

В Трудовом кодексе Российской Федерации закреплены гарантии для работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда

Федеральным законом от 09.11.2024 № 381-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения.

Трудовой кодекс РФ дополнен статьей 351.8, согласно положениям которой под наставничеством в сфере труда понимается работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Предусматривается, что наставничество является оплачиваемым.

Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству должны быть указаны в трудовом договоре или в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручается наставничество.

Изменения вступают в силу с 1 марта 2025 года.