

**Тульская область**  
**Муниципальное образование Ясногорский район**  
**Администрация муниципального образования Ясногорский район**

**Постановление**

**от 02.04.2021**

**№ 290**

**О внесении изменений в постановление администрации  
муниципального образования Ясногорский район от 19  
января 2015 года № 62 «Об утверждении муниципальной  
программы «Повышение квалификации муниципальных  
служащих администрации муниципального образования  
Ясногорский район на 2015-2017 годы»**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 131-ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании статьи 33 Устава муниципального образования Ясногорский район, администрация муниципального образования Ясногорский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Ясногорский район от 19 января 2015 года № 62 «Об утверждении муниципальной программы «Повышение квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Ясногорский район на 2015-2017 годы» следующие изменения:

1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
3. Обнародовать настоящее постановление путем размещения на информационных стендах и на официальном сайте муниципального образования Ясногорский район в сети Интернет <http://www.yasnogorsk.tularegion.ru>.
4. Постановление вступает в силу со дня обнародования.

**Глава администрации  
муниципального образования  
Ясногорский район**

**В.В. Мухин**

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Ясногорский район  
от 02.04.2021 № 290

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Ясногорский район  
от 19 января 2015 года № 62

**Муниципальная программа  
«Повышение квалификации муниципальных служащих, а также лиц,  
замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной  
службы, в администрации муниципального образования Ясногорский район на  
2015-2025 годы»**

**Паспорт муниципальной программы**

Наименование муниципальной программы	"Повышение квалификации муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации муниципального образования Ясногорский район на 2015-2025 годы"
Цели муниципальной программы	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы и профессиональной деятельности муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы
Задачи муниципальной программы	1. Внедрение современных методов муниципального управления для повышения результативности деятельности муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы. 2. Реализация современных программ повышения квалификации кадров.
Координатор муниципальной программы	Глава администрации муниципального образования Ясногорский район
Муниципальный заказчик муниципальной программы Разработчик программы	Администрация муниципального образования Ясногорский район  Сектор по муниципальной службе и кадрам администрации муниципального образования Ясногорский район
Сроки реализации муниципальной программы	2015-2025 годы

Источники финансирования муниципальной программы, в том числе по годам:	Расходы (тыс. рублей)													
	сего	чередной финансовой программой	-й год планового периода	-й год	-й год	-й год	-й год	-й год	-й год	-й год	-й год	-й год	0-й год	1-й год
Средства бюджета муниципального образования Ясногорский район	87,0		6,0	7,5	0,0	5,0	9,1	4,4	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Другие источники														
Планируемые результаты реализации муниципальной программы	87,0		6,0	7,5	0,0	5,0	9,1	4,4	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0

### 1. Характеристика текущего состояния, основные показатели, основные проблемы сферы реализации муниципальной программы

В современных условиях одним из инструментов реализации государственной кадровой стратегии является формирование кадрового состава органов местного самоуправления. Наличие подготовленных управленцев является неременным условием развития инновационной экономики, муниципальной службы, системы управления и социальных услуг.

Администрация муниципального образования Ясногорский район регулярно проводит обучение муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в форме повышения квалификации, проведения семинаров с целью повышения эффективности исполнения должностных полномочий и функциональных обязанностей, обновления теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, создания условий для продвижения квалифицированных кадров.

Повышение и развитие профессионального уровня муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления

экономическими и социально-культурными процессами на территории муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетворение потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Эффективная система муниципального управления является одним из основных условий социально – экономического развития Ясногорского района (далее район). Одной из важнейших составляющих эффективности муниципального управления является уровень профессионализма муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Работа по повышению качества подготовки кадров для органов местного самоуправления требует увеличения объемов существующей подготовки и повышения квалификации кадров, совершенствования нормативно правовой базы, учебно-методического и материально технического обеспечения.

Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на администрацию района.

В соответствии с положениями законодательства, регулирующими вопросы прохождения муниципальной службы, на кадровые службы органов местного самоуправления возложена обязанность организации повышения квалификации муниципальных служащих. Данные мероприятия в соответствии с законодательством должны осуществляться за счет средств местного бюджета и носить плановый и систематический характер.

Работа по повышению качества подготовки муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации района, требует увеличения объемов повышения квалификации кадров, совершенствования нормативной правовой базы, учебно-методического и материально технического обеспечения.

Еще одной проблемой обеспечения качественного муниципального управления и профессионального мастерства, требующей проведения обучения участников Программы, является постоянное изменение законодательства, как в части полномочий органов местного самоуправления, так и в организации их деятельности. Это требует регулярного обновления знаний в области правовых основ деятельности.

Реализация Программы должна способствовать формированию необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

В современных условиях необходимо продолжение работы по повышению квалификации муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в течение всего периода реализации Программы на базе ведущих высших учебных заведений Тульской области и других регионов.

## **2. Цель и задачи муниципальной программы**

Цель Программы – обеспечение дальнейшего развития местного самоуправления и повышения эффективности его деятельности, повышение

эффективности исполнения муниципальными служащими, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, должностных полномочий и функциональных обязанностей, создание условий для продвижения квалифицированных кадров, а также их подготовка к выполнению новых функциональных обязанностей.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

1. Создание условий для повышения профессионально – квалификационного уровня муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, выраженных:

в проведении организационно-правовых мероприятий по соблюдению работодателем гарантий, связанных с направлением на обучение: подготовка распорядительных актов, заключение контрактов и обеспечение финансовых условий;

в принятии локальных нормативных правовых актов по вопросам повышения квалификации, соответствующих требованиям трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе;

в проведении мероприятий по мотивации муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в потребности повышения квалификации: оценка при проведении аттестации муниципальных служащих, поощрении, продвижении в порядке должностного роста.

2. Превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики администрации района, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управленческой деятельности на долгосрочной основе.

3. Создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы района.

4. Формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего.

5. Обеспечение открытости муниципальной службы.

### **3. Этапы и сроки реализации муниципальной программы**

Реализация Программы рассчитана на период с 2015 по 2025 годы.

Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации программы.

### **4. Перечень основных мероприятий муниципальной программы**

Основным мероприятием Программы является организация и проведение повышения квалификации муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, администрации района.

Для достижения поставленных целей и задач необходима реализация следующих программных мероприятий:

формирование системы повышения квалификации муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы;

проведение мониторинга органов и структурных подразделений администрации района по количеству муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, планируемых к обучению, с указанием должности, тематики обучающих программ,









анализ причин отклонения от плановых значений конечных показателей.

При необходимости может осуществляться корректировка показателей и мероприятий Программы, а также перераспределение объемов финансирования в зависимости от изменения значимости решаемых задач в ходе реализации Программы.

Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. руб.)												Ответственные за выполнение мероприятий	
	В том числе за счет средств бюджета													В
	Первый заместитель главы администрации	Заместитель главы администрации	финансовое управление	Управление по социальным вопросам	Комитет имущественных и земельных отношений	Сектор по муниципальной службе и кадрам	Организационный комитет	Сектор закупок	Отдел по делопроизводству и работе с обращениями граждан	Комитет жизнеобеспечения	Отдел экономического развития и предпринимательства	Отдел по правовым вопросам		
2015	7,0	7,0	7,0	7,0	6,5	6,5	0	18,0	7,0	0	0	0	66,0	Сектор по муниципальной службе и кадрам
2016	0	8,5	8,5	0	0	7,0	0	8,5	7,5	0	7,5	0	47,5	Сектор по муниципальной службе и кадрам
2017	24,1	0	0	0	0	0	0	6,3	0	9,6	0	0	40,0	Сектор по муниципальной службе и кадрам
2018	0	0	16,0	8,0	8,5	0	8,0	0	8,0	0	8,5	8,0	65,0	Сектор по муниципальной службе и кадрам
2019	0	0	17,5	13,0	0	0	0	0	0	6,5	25,6	6,5	69,1	Сектор по муниципальной службе и кадрам
2020	0	10,0	8,0	0	0	6,0	8,5	16,4	9,0	8,5	8,0	0	74,4	Сектор по муниципальной службе и кадрам
2021	0	8,5	0	8,0	16,0	0	0	8,0	8,0	8,5	0	8,0	65,0	Сектор по муниципальной службе и кадрам
2022	8,5	8,0	8,5	0	8,0	8,0	8,0	0	0	0	8,0	8,0	65,0	Сектор по муниципальной службе и кадрам
2023	0	8,5	0	8,5	8,0	0	0	8,0	8,0	8,0	16,0	0	65,0	Сектор

															по муниципальной службе и кадрам
2024	0	0	17,0	8,0	0	0	8,0	8,0	8,0	0	8,0	8,0	65,0		Сектор по муниципальной службе и кадрам
2025	8,5	8,5	8,0	0	8,0	8,0	0	8,0	0	8,0	0	8,0	65,0		Сектор по муниципальной службе и кадрам
	48,1	59,0	90,5	52,5	55,0	35,5	32,5	81,2	55,5	49,1	81,6	46,5	687,0		