

Тульская область
Муниципальное образование Ясногорский район
Администрация муниципального образования Ясногорский район

Постановление

от 26.10.2021

№ 1060

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Ясногорский район от 19
января 2015 года № 62 «Об утверждении муниципальной
программы «Повышение квалификации муниципальных
служащих администрации муниципального образования
Ясногорский район на 2015-2017 годы»**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 131-ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании статьи 33 Устава муниципального образования Ясногорский район, администрация муниципального образования Ясногорский район **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Ясногорский район от 19 января 2015 года № 62 «Об утверждении муниципальной программы «Повышение квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Ясногорский район на 2015-2017 годы» следующие изменения:

- приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).
- 2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
- 3. Обнародовать настоящее постановление путем размещения на информационных стендах и на официальном сайте муниципального образования Ясногорский район в сети Интернет <http://www.yasnogorsk.tularegion.ru>.
- 4. Постановление вступает в силу со дня обнародования.

**Глава администрации
муниципального образования
Ясногорский район**

В.В. Мухин

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Ясногорский район
от 26.10.2021 № 1060

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Ясногорский район
от 19 января 2015 года № 62

**ПАСПОРТ
муниципальной программы**

«Повышение квалификации муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации муниципального образования Ясногорский район на 2015-2025 годы»

1. Ответственный исполнитель программы	Начальник сектора по муниципальной службе и кадрам администрации муниципального образования Ясногорский район
2. Соисполнители программы	Структурные подразделения администрации муниципального образования Ясногорский район
3. Цель программы	Повышение эффективности исполнения муниципальными служащими, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, должностных полномочий и функциональных обязанностей, создание условий для продвижения квалифицированных кадров, а также их подготовка к выполнению новых функциональных обязанностей
4. Задачи программы	1. Создание условий для повышения профессионально – квалификационного уровня муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы 2. Превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики администрации района, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управленческой деятельности на долгосрочной основе.

	<p>3. Создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы района.</p> <p>4. Формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего.</p> <p>5. Обеспечение открытости муниципальной службы</p>
5. Программно-целевые инструменты программы	<p>1. Проведение мониторинга органов и структурных подразделений администрации района по количеству муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, планируемых к обучению, с указанием должности, тематики обучающих программ, по которым планируется обучение;</p> <p>2. Информирование структурных подразделений администрации района о тематиках учебных программ на текущий год с указанием форм обучения, а также количестве муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, планируемых к направлению на обучение, сбор заявок на обучение;</p> <p>3. Формирование перечня тематик учебных программ в соответствии с направлениями деятельности;</p> <p>4. Реализация современных программ повышения квалификации.</p>
6. Показатели программы	Количество муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, прошедших повышение квалификации
7. Сроки и этапы реализации программы	<p>2015-2025 годы.</p> <p>Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации программы.</p>
8. Объем ресурсного обеспечения программы	<p>Всего по программе: 762,0 тыс. руб.</p> <p>в том числе по годам</p> <p>2015 год – 66,0 тыс. руб.</p> <p>2016 год – 47,5 тыс. руб.</p> <p>2017 год – 40,0 тыс. руб.</p> <p>2018 год – 65,0 тыс. руб.</p> <p>2019 год – 69,1 тыс. руб.</p> <p>2020 год – 74,4 тыс. руб.</p> <p>2021 год – 90,0 тыс. руб.</p> <p>2022 год – 115,0 тыс. руб.</p> <p>2023 год – 65,0 тыс. руб.</p> <p>2024 год – 65,0 тыс. руб.</p> <p>2025 год – 65,0 тыс. руб.</p> <p>Обеспечение программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального</p>

	образования Ясногорский район.
9. Ожидаемые результаты реализации программы	В ходе реализации муниципальной программы предполагается: - осуществить повышение квалификации 72 муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы; - повысить эффективность кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава

1. Характеристика текущего состояния, основные показатели, основные проблемы сферы реализации муниципальной программы

В современных условиях одним из инструментов реализации государственной кадровой стратегии является формирование кадрового состава органов местного самоуправления. Наличие подготовленных управленцев является неременным условием развития инновационной экономики, муниципальной службы, системы управления и социальных услуг.

Администрация муниципального образования Ясногорский район регулярно проводит обучение муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в форме повышения квалификации, проведения семинаров с целью повышения эффективности исполнения должностных полномочий и функциональных обязанностей, обновления теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, создания условий для продвижения квалифицированных кадров.

Повышение и развитие профессионального уровня муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими и социально-культурными процессами на территории муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетворение потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Эффективная система муниципального управления является одним из основных условий социально – экономического развития Ясногорского района (далее район). Одной из важнейших составляющих эффективности муниципального управления является уровень профессионализма муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Работа по повышению качества подготовки кадров для органов местного самоуправления требует увеличения

объемов существующей подготовки и повышения квалификации кадров, совершенствования нормативно правовой базы, учебно-методического и материально технического обеспечения.

Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на администрацию района.

В соответствии с положениями законодательства, регулирующими вопросы прохождения муниципальной службы, на кадровые службы органов местного самоуправления возложена обязанность организации повышения квалификации муниципальных служащих. Данные мероприятия в соответствии с законодательством должны осуществляться за счет средств местного бюджета и носить плановый и систематический характер.

Работа по повышению качества подготовки муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации района, требует увеличения объемов повышения квалификации кадров, совершенствования нормативной правовой базы, учебно-методического и материально технического обеспечения.

Еще одной проблемой обеспечения качественного муниципального управления и профессионального мастерства, требующей проведения обучения участников Программы, является постоянное изменение законодательства, как в части полномочий органов местного самоуправления, так и в организации их деятельности. Это требует регулярного обновления знаний в области правовых основ деятельности.

Реализация Программы должна способствовать формированию необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

В современных условиях необходимо продолжение работы по повышению квалификации муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в течение всего периода реализации Программы на базе ведущих высших учебных заведений Тульской области и других регионов.

2. Цель и задачи муниципальной программы

Цель Программы – обеспечение дальнейшего развития местного самоуправления и повышения эффективности его деятельности, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, должностных полномочий и функциональных обязанностей, создание условий для продвижения квалифицированных кадров, а также их подготовка к выполнению новых функциональных обязанностей.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

1. Создание условий для повышения профессионально – квалификационного уровня муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, выраженных:

в проведении организационно-правовых мероприятий по соблюдению работодателем гарантий, связанных с направлением на обучение: подготовка распорядительных актов, заключение контрактов и обеспечение финансовых условий;

в принятии локальных нормативных правовых актов по вопросам повышения квалификации, соответствующих

требованиям трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе;

в проведении мероприятий по мотивации муниципальных служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в потребности повышения квалификации: оценка при проведении аттестации муниципальных служащих, поощрении, продвижении в порядке должностного роста.

2. Превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики администрации района, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управленческой деятельности на долгосрочной основе.

3. Создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы района.

4. Формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего.

5. Обеспечение открытости муниципальной службы.

3. Этапы и сроки реализации муниципальной программы

Реализация Программы рассчитана на период с 2015 по 2025 годы.

Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации программы.

4. Перечень основных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Повышение квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы	Сектор по муниципальной службе и кадрам	1 января 2015 года	31 декабря 2025 года	Повышение квалификации 72 муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, что	Понижение эффективности исполнения муниципальными служащими, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, должностных	Достижение показателя муниципальной программы: повышение квалификации 72 муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, что будет составлять 100% от числа служащих и

					приведет к повышению эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы	полномочий и функциональных обязанностей	работников.
--	--	--	--	--	---	--	-------------

5. Основные меры правового регулирования муниципальной программы

N п/п	Вид и реквизиты нормативного правового акта	Наименование нормативного правового акта	Ответственный исполнитель	Ожидаемые сроки подготовки (квартал, год)
1		Бюджетный кодекс Российской Федерации	Сектор по муниципальной службе и кадрам	Не предусмотрены
2	Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ	Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации	Сектор по муниципальной службе и кадрам	Не предусмотрены
3		Устав муниципального образования Ясногорский район	Сектор по муниципальной службе и кадрам	Не предусмотрены

6. Перечень показателей результативности и эффективности муниципальной программы

N п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Значения показателей											на момент завершения реализации программы
			1-й год реализации программы	2-й год реализации программы	3-й год реализации программы	4-й год реализации программы	5-й год реализации программы	6-й год реализации программы	7-й год реализации программы	8-й год реализации программы	9-й год реализации программы	10-й год реализации программы	11-й год реализации программы	
1	Повышение квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы	Чел.	9	4	3	8	6	7	7	7	7	7	7	72 человека, 100% от числа муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы

7. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета муниципального образования Ясногорский район

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, мероприятия подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Код бюджетной классификации <1>				Расходы (тыс. руб.), годы													Итого
			ГРБ С	Рз Пр	ЦСР	ВР	Очередной год	Первый год планового периода	Второй год планового периода	Третий год планового периода	Четвертый год планового периода	Пятый год планового периода	Шестой год планового периода	Седьмой год планового периода	Восьмой год планового периода	Девятый год планового периода	Десятый год планового периода	Одиннадцатый год планового периода		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Муниципальная программа	Повышение квалификации муниципальных служащих	Сектор по муници	852	0113	7410127410	24422610	0	66,0	47,5	40,0	65,0	69,1	74,4	90,0	115,0	65,0	65,0	65,0	762,0	

ма	служащих, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, в администрации муниципального образования Ясногорский район на 2022-2026 годы	пально й службе и кадрам																			
Всего																					762,0

8. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

N п/п	Вид риска	Определение факторов риска	Меры управления рисками
Внешние риски			
1	Финансово-экономические	Связаны с возможными кризисными явлениями в мировой и российской экономике, которые могут привести к снижению объемов финансирования программных мероприятий	В целях минимизации указанных рисков при необходимости может осуществляться корректировка показателей и мероприятий Программы, а также перераспределение объемов финансирования в зависимости от изменения значимости решаемых задач в ходе реализации Программы
Внутренние риски			
1	Социальные	Несвоевременное и некачественное выполнение услуг исполнителями Программы	В целях минимизации указанных рисков в процессе реализации Программы предусматривается проведение регулярного анализа причин отклонения от показателей, а также мониторинга выполнения Программы

