

**Тульская область**  
**Муниципальное образование Ясногорский район**  
**Администрация муниципального образования Ясногорский район**

**Постановление**

**от 26 сентября 2019 года**

**№ 1036**

**О внесении изменений в постановление администрации  
муниципального образования Ясногорский район  
от 11 февраля 2019 года № 118 «Об утверждении  
Положения об оплате труда руководителей  
муниципальных организаций Ясногорского района,  
осуществляющих образовательную деятельность»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании статьи 33 Устава муниципального образования Ясногорский район администрация муниципального образования Ясногорский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Ясногорский район от 11.02.2019 № 118 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных организаций Ясногорского района, осуществляющих образовательную деятельность» следующее изменение: приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2. Обнародовать настоящее постановление путем размещения на официальном сайте муниципального образования Ясногорский район в сети Интернет и на информационных стендах.

3. Постановление вступает в силу с момента обнародования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 октября 2019 года.

4. Ответственность за исполнение настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования Ясногорский район О. А. Зименкову.

**Глава администрации  
муниципального образования  
Ясногорский район**

**В.В. Мухин**

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Ясногорский район  
от 26.09.2019 № 1036

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Ясногорский район  
от 11.02.2019 № 118

## **I. Общие положения**

1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных организаций Ясногорского района, осуществляющих образовательную деятельность (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Ясногорского района, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным Постановлением администрации муниципального образования Ясногорский район от 01 августа 2014 года №1676 (далее - Положение об условиях оплаты труда работников МОО), в целях определения условий и порядка оплаты труда руководителей муниципальных организаций Ясногорского района, осуществляющих образовательную деятельность (далее соответственно - Организаций, руководителей), и включает в себя:

- установление размера должностного оклада руководителя Организации;
- порядок и условия осуществления выплат премии руководителю Организации;
- другие вопросы оплаты труда руководителя Организации.

2. Оплата труда руководителя Организации осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, на текущий финансовый год.

## **II. Порядок и условия установления размера должностного оклада руководителя Организации**

3. Должностной оклад руководителя Организации определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им Организации, и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников.

4. Размер кратности для установления должностного оклада руководителя Организации определяется в соответствии с отнесением Организации к группе по оплате труда руководителей на основании объемных показателей деятельности Организации.

Порядок отнесения Организации к группе по оплате труда руководителей и объемные показатели деятельности Организации предусмотрены приложением N 5 Положения об условиях оплаты труда работников МОО.

5. К основному персоналу должностей работников для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителя Организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, с целью реализации которых создана Организация.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностного оклада руководителя Организации определен приложения № 6 Положения об условиях оплаты труда работников МОО.

Конкретный перечень наименований должностей, относящихся к основному персоналу, устанавливается локальным нормативным актом Организации в зависимости от направления деятельности Организации.

6. Размер кратности для установления должностного оклада руководителю Организации устанавливается на учебный год в период с 1 сентября по 31 августа в размере:

Группа, к которой Организация относится по оплате труда руководителей	1-я группа	2-я группа	3-я группа	4-я группа
Размер кратности	1,5	1,3	1,2	1,1

Оклад руководителя Организации, в которой отсутствует основной персонал, равен 80% от среднего значения окладов руководителей Организаций, относящихся к IV группе оплаты труда руководителей Организаций.

7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Организации и средней заработной платы работников Организации не может превышать восьмикратный размер.

### **III. Порядок и условия осуществления выплаты премии руководителю Организации**

8. Руководителям Организаций установлены следующие виды премий:

- премии руководителям Организаций на основе достижения показателей эффективности деятельности Организации;
- единовременные выплаты (премии) руководителям Организаций за высокую результативность работы.

Премия руководителю Организации на основе достижения показателей эффективности деятельности Организации устанавливается в соответствии с критериями оценки целевых показателей эффективности работы Организации (приложения 1 — 3).

Оценка эффективности деятельности руководителя Организации осуществляется в баллах. Значение общего показателя равняется сумме баллов по всем показателям (приложения 1 — 3). 1 балл соответствует 0,5%.

9. Размер премии руководителю Организации устанавливается ежеквартально в процентном отношении к должностному окладу на срок один квартал по итогам предыдущего квартала.

10. Для определения размера премии руководителю Организации создается комиссия.

11. Для вновь назначаемого руководителя Организации выплата премии устанавливается в следующем размере:

- руководителю Организации, относящейся по объемным показателям к 1-й группе оплаты труда, - 25% от должностного оклада;
- руководителю Организации, относящейся по объемным показателям ко 2-й, 3-й, 4-й группе оплаты труда, - 15% от должностного оклада.

По истечении трех месяцев со дня назначения на должность премия руководителю Организации устанавливается с первого числа нового квартала с учетом результатов деятельности Организации за предыдущие три месяца в

соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Организации.

По истечении одного месяца со дня назначения на должность с учетом результатов деятельности Организации за предыдущий квартал в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Организации в случае, если руководитель назначен на должность из числа работников Организации и имеет стаж работы в данной Организации не менее 1 года.

При повторном назначении руководителя Организации на должность в связи с истечением срока трудового договора ранее установленный ему на текущий период размер премии сохраняется.

12. Руководителю Организации по ходатайству или представлению органов государственного-общественного управления Организации, руководителей структурных подразделений администрации муниципального образования Ясногорский район приказом управления по образованию и социальным вопросам администрации муниципального образования Ясногорский район (далее – Управление) выплачивается единовременная премия.

- за организацию работы на базе Организации пунктов проведения олимпиад, учебных сборов, экзаменов (ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ), в т.ч. в рамках апробации, - до 30% должностного оклада;

- по итогам мероприятий в рамках всероссийских, региональных и муниципальных акций, мероприятий - до 30% должностного оклада;

- за обеспечение качественной подготовки Организации к новому учебному году, благоустройство прилегающей территории - до 30% должностного оклада.

13. Руководителю Организации за личный вклад в качественное и своевременное (в т.ч. в сжатые сроки) исполнение особо важных и сложных заданий, оперативность и профессионализм в решении поставленных задач по решению Учредителя один раз в год выплачивается разовая премия в размере до одного должностного оклада.

14. Руководителю Организации по решению Учредителя размер премии на основе достижения показателей эффективности деятельности Организации уменьшается при:

- нарушении Трудового кодекса Российской Федерации;

- нарушении законодательства Российской Федерации и Тульской области, Устава учреждения;

- нецелевом и (или) неэффективном использовании имущества, закрепленного на праве оперативного управления;

- нецелевом и (или) неэффективном использовании бюджетных средств, нарушении нормативных правовых актов, регламентирующих привлечение внебюджетных средств;

- невыполнении или ненадлежащем выполнении руководителем своих должностных обязанностей, в т.ч. при нарушении исполнительской дисциплины (невыполнении или несвоевременном исполнении поручений, распоряжений, приказов и иных локальных актов вышестоящих руководителей, некачественное ведение документации, несвоевременное и (или) недостоверное представление отчетов в вышестоящие организации и др.);

- нарушении правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, СанПиН;

15. Повышение, снижение или отмена премии оформляется приказом Управления.

#### **IV. Деятельность комиссии по установлению выплат премий и**

## **установлению должностных окладов руководителям Организаций.**

16. В целях установления выплат стимулирующего характера (премий) и установления должностных окладов руководителям Организаций приказом Управления создается Комиссия по установлению выплат премий и установлению должностных окладов руководителям муниципальных организаций Ясногорского района, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Комиссия). Регламент деятельности Комиссии, состав, конкретные сроки ее работы и сроки уведомления руководителей Организации о работе Комиссии определяются Положением о Комиссии (далее - Положение), утверждаемым приказом Управления.

Комиссия правомочна решать следующие вопросы, отнесенные к ее компетенции, предусмотренные Положением, если на заседании присутствует не менее половины ее членов:

- определение группы по оплате труда руководителей Организаций, применяемой для установления окладов;

- установление премирования руководителей Организаций, в том числе установление единовременных стимулирующих выплат (премий).

17. Руководитель Организации ежегодно в срок не позднее 5 сентября текущего года представляет в Управление:

- документы, подтверждающие наличие объемных показателей деятельности Организации, характеризующих масштаб руководства Организацией, в соответствии с приложением N 5 Положения об условиях оплаты труда работников МОО.

18. Руководитель Организации в сроки до 5 числа первого месяца текущего квартала представляет в комиссию портфолио, в котором содержатся следующие материалы:

- самоанализ деятельности согласно целевым показателям эффективности работы Организации;

- ксерокопии документов (грамот, сертификатов, удостоверений, свидетельств и т.д.), подтверждающих эффективность работы Организации.

В случае непредставления руководителем Организации портфолио, размер премии, которая рассчитывается с учетом результатов деятельности Организации в соответствии с критериями оценки целевых показателей эффективности работы Организации (приложения 1 —3), не устанавливается.

19. Поступившие материалы рассматриваются специалистами Управления по направлениям деятельности.

Специалисты Управления в срок, не превышающий 5 рабочих дней после наступления срока сдачи документов:

- на основе представленных руководителем Организации материалов, а также руководствуясь данными государственных статистических отчетов, мониторингов и т.д., рассматривают и анализируют представленные материалы;

- присваивают каждому показателю отчетов балл в соответствии с балльной системой оценки показателей эффективности деятельности Организации.

По результатам анализа представленных материалов специалисты Управления готовят информацию для представления в Комиссию.

20. Комиссия:

1. Рассматривает представленную специалистами Управления информацию по каждой Организации и принимает решение об определении группы по оплате труда руководителей Организаций, применяемой для установления оклада, открытым голосованием. Группа по оплате труда руководителей Организаций устанавливается сроком на один год и не может быть изменена ранее, чем через год после ее утверждения.

2. Принимает решение о стимулировании руководителей Организаций

посредством установления стимулирующих выплат (премий) по итогам оценки в пределах бюджетных ассигнований до 20 числа первого месяца текущего квартала. Премия, установленная таким образом, выплачивается руководителям Организаций ежемесячно в течении текущего квартала.

21. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издаются приказы Управления:

- об установлении групп по оплате труда руководителей Организаций, применяемой для установления окладов;
- о премировании руководителей Организаций на основе достижения показателей эффективности деятельности Организации.

22. Руководитель Организации имеет право присутствовать на заседаниях Комиссии и давать необходимые пояснения.

#### **IV. Другие вопросы оплаты труда руководителя Организации**

23. С учетом условий труда руководителю Организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 Положения об условиях оплаты труда работников МОО.

Руководителю Организации указанные выплаты устанавливаются приказом Управления.

24. Руководителю Организации устанавливается надбавка за специфику работы в Организации в процентном отношении от должностного оклада в соответствии с приложением № 7 к Положению об условиях оплаты труда работников МОО.

25. Руководителю Организации в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организаций, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год, оказывается материальная помощь в связи:

- с лечением;
- со смертью члена семьи;
- с ущербом, причиненным какой – либо чрезвычайной ситуацией;
- с бракосочетанием;
- с рождением ребенка.

Решение об оказании руководителю Организации материальной помощи и ее конкретных размерах принимает учредитель в порядке, предусмотренным трудовым законодательством на основании письменного заявления руководителя.

26. Руководителям Организаций устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу за ученые степени доктора наук и кандидата наук, ежемесячные надбавки к должностному окладу за нагрудные знаки и почетные звания в соответствии с Законом Тульской области от 30.09.2013 № 1989-ЗТО «Об образовании».

Руководителю Организации указанные выплаты устанавливаются приказом Управления.

27. Руководителю Организации один раз в календарном году выплачивается пособие на санаторно-курортное лечение в размере должностного оклада по основной занимаемой должности.

Решение о выплате пособия на санаторно-курортное лечение руководителю Организации принимает учредитель в порядке, предусмотренным трудовым законодательством на основании письменного заявления руководителя Организации.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда руководителей  
муниципальных организаций Ясногорского района,  
осуществляющих образовательную деятельность

**Перечень целевых показателей эффективности деятельности Организации, реализующей программы дошкольного образования (детские сады)**

№ п/п	Наименование целевого показателя. (периодичность оценивания)	Измерители (индикаторы) показателей )	Источник данных	Критерии оценки целевого показателя и методика их расчета
<b>I. Эффективность управленческой деятельности</b>				
<b>Соответствие деятельности Организации требованиям законодательства в сфере образования</b>				
1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные органы (каждый квартал)	Наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения.	Зафиксированные обращения граждан	Отсутствие жалоб, обоснованность которых официально подтверждена - 3 балла. Наличие жалоб, обоснованность которых официально подтверждена - 0 баллов
2.	Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок органов контроля (надзора) (каждый квартал)	Факт наличия/отсутствия	Копии документа о результатах проверки	Отсутствие нарушений - 3 балла. Наличие нарушений - 0 баллов
3	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений вышестоящих органов, предоставление требуемой информации	Своевременно/ несвоевременно	Отчеты специалистов управления по образованию и социальным вопросам	Своевременное исполнение - 3 балла. Несвоевременное исполнение - 0 баллов

			администрации МО Ясногорский район	
<b>Функционирование системы государственно-общественного управления</b>				
4	Результаты участия органов государственно-общественного управления в решении актуальных задач функционирования и развития Организации (1 раз в год, III квартал)	Протоколы заседаний органов государственно-общественного управления за прошедший учебный год Выполнение требований, зафиксированных локальным актом Организации	Протоколы заседаний органов государственно-общественного управления за прошедший учебный год	Соответствие содержания протоколов заседаний органов государственно-общественного управления Организации и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку - 3 балла. Несоответствие содержания протоколов заседаний органов государственно-общественного управления Организации и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку - 0 баллов
<b>Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг</b>				
5	Рейтинг Организации по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (1 раз в год, III квартал)	1 - 9-е места в рейтинге по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в Организации	Информация с сайта <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в сети "Интернет"	1 - 3-е места в рейтинге по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в Организации - 3 балла. 4-е – 6-е место - 2 балла. 7-е – 9-е место – 1 балл. 10-е и ниже в рейтинге по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в Организации - 0 баллов
6	Наличие и выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (каждый квартал)	Выполнение мероприятий плана	Отчет о выполнении мероприятий плана. Размещение информации на официальном сайте Организации.	Выполнение мероприятий плана — 3 балла. Не выполнение плана — 0 баллов

7	Организация работы с АИС «Сетевой город. Образование» (каждый квартал)	Поддержка в актуальном состоянии данных (Выгрузка в региональный сегмент систем учета контингента обучающихся)	Отчет специалиста управления по образованию и социальным вопросам администрации МО Ясногорский	Отсутствие замечаний - 3 балла. Наличие замечаний – 0 баллов.
<b>Информационная открытость</b>				
8	Ведение официального сайта Организации в соответствии с требованиями законодательства РФ (каждый квартал)	Размещение на официальном сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности Организации и копий документов в соответствии с законодательством РФ	Отчет специалиста управления по образованию и социальным вопросам администрации МО Ясногорский район	Размещение на официальном сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности организации и копий документов – 3 балла. Отсутствие одного или нескольких наименований из нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности Организации и копий документов - 0 баллов
		Регулярное обновление информации на официальном сайте	Отчет специалиста управления по образованию и социальным вопросам администрации МО Ясногорский район	Своевременное обновление информации на официальном сайте - 3 балла. Нарушение срока обновления информации на официальном сайте - 0 баллов
9	Предоставление и размещение информации об Организации на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в сети "Интернет" в соответствии с требованиями законодательства РФ	Полное и своевременное размещение на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в сети "Интернет"	Скриншот с сайта	Полное и своевременное размещение на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в сети "Интернет" информации в соответствии с требованиями законодательства РФ – 3 балла. Неполное и (или) несвоевременное

	(каждый квартал)	информации в соответствии с требованиями законодательства РФ		размещение на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в сети "Интернет" информации в соответствии с требованиями законодательства РФ - 0 баллов
<b>Дополнительные показатели</b>				
10	Участие в массовых муниципальных, региональных мероприятиях по заданию учредителя. (каждый квартал)	Количество мероприятий	Программы, фотографии, скриншоты и т.д.	Участие в мероприятиях: муниципальные мероприятия – 0,5 балла (за каждое мероприятие); региональные мероприятия – 1 балл (за каждое мероприятие); Отсутствие мероприятий – 0 баллов
11	Организация предоставления платных образовательных услуг (каждый квартал)	Наличие/отсутствие	Наличие договоров	Предоставление платных образовательных услуг организовано - 3 балла. Предоставление платных образовательных услуг не организовано - 0 баллов
12	Проведение мероприятий по реализации муниципальных, региональных, федеральных программ для обеспечения модернизации существующей инфраструктуры. (каждый квартал)	Исполнение мероприятий дорожной карты	Дорожные карты по реализации выделенных средств	Своевременная реализация мероприятий дорожной карты - 3 балла. Нарушение сроков - 0 баллов
13	Положительная динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов (каждый квартал)	Наличие/отсутствие	Справка специалистов МУ «ЦОДСО»	Имеется положительная динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов – 3 балла. Положительная динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов отсутствует – 0 баллов
14	Обеспечение своевременного освоения средств субвенций на финансовое обеспечение	Своевременного освоения средств субвенций на	Справка специалистов МУ «ЦОДСО»	Освоения средств субвенций: 95% и более по итогам квартала – 3 балла; 80 – 94% - 2 балла;

	реализации образовательных программ (каждый квартал)	финансовое обеспечение реализации образовательных программ		менее 80% - 0 баллов.
15	Своевременное заключение контрактов в строгом соответствии с условиями документации по муниципальным закупкам (каждый квартал)	Заключение контрактов в строгом соответствии с условиями документации по муниципальным закупкам	Справка специалистов МУ «ЦОДСО»	Своевременное заключение контрактов в строгом соответствии с условиями документации по муниципальным закупкам – 3 балла. Нарушение сроков заключения контрактов – 0 баллов;
<b>II. Создание условий для организации образовательного процесса</b>				
16	Трансляция опыта деятельности Организации для педагогического сообщества на муниципальном, региональном, федеральном, уровне (каждый квартал)	Участие, организация и проведение мероприятий	Программы, фотографии, скриншоты и т.д. Справка специалистов МУ «ЦОДСО»	Организованы и проведены мероприятия: на региональном, федеральном, уровне – 3 балла; на муниципальном уровне - 2 балла. Участие сотрудника Организации* — 1 балл. Мероприятия не организованы - 0 баллов
17	Трансляция опыта деятельности Организации для педагогического сообщества через участие руководителя в форумах, конференциях, конкурсах, "круглых столах" (каждый квартал)	Выступление руководителя с докладом на мероприятии	Программы, фотографии, скриншоты и т.д. Справка специалистов МУ «ЦОДСО»	Выступление руководителя с докладом на мероприятии: федерального, уровня - 3 балла (за каждое мероприятие), регионального - 2 балла (за каждое мероприятие); муниципального уровня - 1 балл (за каждое мероприятие), Отсутствие выступления руководителя с докладом - 0 баллов
18	Участие руководителя образовательного учреждения в составе жюри, экспертных,	Да/нет	Приказы, справки.	Участие руководителя в мероприятии: федерального уровня - 3 балла (за каждое мероприятие),

	(рабочих и т.п.) групп. (каждый квартал)			регионального - 2 балла (за каждое мероприятие); муниципального уровня - 1 балл (за каждое мероприятие), Отсутствие участия руководителя - 0 баллов
19	Организация наставничества (каждый квартал)	Наличие /отсутствие плана и отчетной документации	Наличие плана работы и отчетная документация о его реализации	Наличие плана работы и отчетная документация о его реализации - 3 балла. Отсутствие плана работы и отчета о его реализации - 0 баллов
20	Привлечение молодых специалистов (Один раз в год, III квартал)	Доля молодых педагогов (до 35 лет) в общей численности педагогического персонала (в соответствии со статистическими отчетами)	Данные из отчетов	30% и более - 3 балла. От 20 до 29% - 2 балла. От 10 -19% -1 балл. Менее 10% - 0 баллов.
21	Создание условий по участию педагогов в конкурсах профессионального мастерства (каждый квартал)	Наличие педагогов, принявших участие в очных региональных, всероссийских, международных конкурсах педагогического мастерства	Грамоты	Наличие педагогов победителей и призеров регионального (всероссийского) этапа конкурса «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Педагог - психолог России» - 3 балла ( за каждого участника*);  Наличие педагогов участников регионального (всероссийского) этапа конкурса «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Педагог - психолог России» - 2 балла ( за каждого участника*);  Наличие педагогов победителей и призеров

				<p>муниципального этапа конкурса «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Педагог - психолог России» - 1,5 балла ( за каждого участника*).</p> <p>Наличие педагогов участников муниципального этапа конкурса «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Педагог - психолог России» - 1 балл (за каждого участника*).</p> <p>Наличие педагогов — победителей и призеров других региональных, всероссийских очных конкурсов — 2 балла (за каждого участника*).</p> <p>Наличие педагогов — участников других региональных, всероссийских конкурсов — 1 балл (за каждого участника*).</p> <p>Наличие педагогов – победителей и призеров муниципальных конкурсов — 0,5 балла (за каждого участника*).</p> <p>Наличие педагогов, принявших участие в очных муниципальных конкурсах, - 0,2 балла ( за каждого участника*).</p> <p>Отсутствие педагогов, принявших участие в очных конкурсах - 0 баллов</p>
22	Численность воспитанников в дошкольном учреждении в расчете на одного педагогического работника (Один раз в год, III квартал)	Всего детей к общему количеству педагогов	Справка специалистов МУ «ЦОДСО»	11,8 чел. и более - 3 балла, менее 11, 8 — 0 баллов

<b>III. Результативность воспитательной деятельности</b>				
23	Реализация педагогических проектов в ДОУ (каждый квартал)	Наличие и размещение на официальном сайте Организации отчета о работе по реализации педагогических проектов	Оформленные материалы по реализации проекта (бумажный носитель)	Предоставление оформленных материалов, наличие и размещение на официальном сайте Организации отчета о работе по реализации педагогических проектов: - 1 балл (за каждый долгосрочный проект) - 0,5 балла (за каждый мини проект) Отсутствие проектов - 0 баллов
<b>IV. Общедоступность общего образования</b>				
<b>Сохранность контингента</b>				
24	Сохранность контингента детей (посещаемость) (Один раз в год, III квартал)	Средняя явочная посещаемость / общее количество детей	Справка МУ «ЦОДСО»	100% - 80% - 3 балла 79% - 60% - 2 балла 59% - 30% - 1 балл.
<b>Организация работы с одаренными детьми</b>				
25	Участие воспитанников в очных конкурсах, олимпиадах и т. п.. (каждый квартал)	Количество участников	Сертификаты, грамоты, справки и т. п.	Победители и призеры: всероссийского уровня – 3 балла (за каждого участника*), регионального уровня – 2 балла (за каждого участника*) муниципального уровня – 1 балл (за каждого участника*).  Участники: Всероссийского и регионального уровня – 0,3 балла (за каждого участника), муниципального уровня – 0,2 (за каждого участника).
27	Реализация дополнительных образовательных программ дошкольного образования (Один раз в год III квартал)	Количество направлений	Рабочие программы	3 и более направлений – 3 балла. 1-2 направления – 2 балла. Менее 1 — 0 баллов
28	Наличие договоров и планов	Наличие договоров	Размещение	3 и более реализованных мероприятий —

	совместной работы с различными учреждениями, организациями (каждый квартал)	(планов)/ отсутствие договоров (планов), их реализация Размещение информации о совместных мероприятиях на сайте Организации (скриншоты)	информации о совместных мероприятиях на сайте Организации (скриншоты)	3 балла, 1 -2 реализованных мероприятия — 1 балл. Менее 1 — 0 баллов
<b>Организация отдыха и оздоровления детей</b>				
29	Выполнение натуральных норм питания по основным продуктам (каждый квартал)	Да/нет	Накопительные ведомости	Выполнение – 3 балла. Не выполнение – 0 баллов
30	Наличие программы по укреплению здоровья воспитанников (каждый квартал)	Проведение мероприятий по реализации программы. Размещение информации на сайте ОО	Размещение информации о проведенных мероприятиях на сайте Организации (скриншоты)	3 и более реализованных мероприятий — 3 балла, 1 -2 реализованных мероприятия — 1 балл. Менее 1 — 0 баллов
31	Создание условий для безопасного пребывания детей и сотрудников в Организации	Отсутствие/наличие несчастных случаев	Зафиксированные несчастные случаи	Отсутствие – 3 балла. Наличие – 0 баллов.

\*Примечание: команда считается за одного участника.

**Перечень целевых показателей эффективности деятельности Организации, реализующей программы  
дополнительного образования детей (детско-юношеская спортивная школа, дом детского творчества)**

№ п/п	Наименование целевого показателя. (периодичность оценивания)	Измерители (индикаторы) показателей )	Источник данных	Критерии оценки целевого показателя и методика их расчета
<b>I. Эффективность управленческой деятельности</b>				
<b>Соответствие деятельности Организации требованиям законодательства в сфере образования</b>				
1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные органы (каждый квартал)	Наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения.	Зафиксированные обращения граждан	Отсутствие жалоб, обоснованность которых официально подтверждена, - 3 балла. Наличие жалоб, обоснованность которых официально подтверждена, - 0 баллов
2.	Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок органов контроля (надзора) (каждый квартал)	Факт наличия/отсутствия	Справки по результатам проверок	Отсутствие нарушений- 3 балла. Наличие нарушений- 0 баллов
3	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений вышестоящих органов, предоставление требуемой информации (каждый квартал)	Своевременно/ несвоевременно	Отчеты специалистов управления по образованию и социальным вопросам администрации МО Ясногорский район	Своевременное исполнение- 3 балла. Несвоевременное исполнение - 0 баллов

<b>Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг</b>				
4	Рейтинг Организации по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (1 раз в год, III квартал)	1 - 9-е места в рейтинге по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в Организации	Информация с сайта <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в сети "Интернет"	1 - 3-е места в рейтинге по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в Организации - 3 балла. 4-е – 6-е место -2 балла. 7-е – 9-е место – 1 балл. 10-е и ниже в рейтинге по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в Организации - 0 баллов
5	Наличие и выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (каждый квартал)	Выполнение плана мероприятий.	Размещение информации на официальном сайте Организации.	Выполнение плана — 3 балла. Невыполнение плана — 0 баллов
6	Оказание услуг, предоставляемых общеобразовательным учреждением в электронном виде	Своевременное обновление информации в АИС «Сетевой город. Образование»	Отчет специалиста управления по образованию и социальным вопросам администрации МО Ясногорский район	Отсутствие замечаний — 3 балла, наличие замечаний — 0 баллов
7.	Участие Организации в персонифицированном финансировании в дополнительном образовании детей (один раз в год, III квартал)	Да/нет	Информационная справка	Да – 3 балла Нет – 0 баллов
<b>Информационная открытость</b>				
8	Ведение официального сайта Организации в соответствии с требованиями законодательства	Размещение на официальном сайте нормативно	Отчет специалиста управления по образованию и	Размещение на официальном сайте нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности организации и копий

	РФ (каждый квартал)	закрепленного перечня сведений о деятельности Организации и копий документов в соответствии с законодательством РФ	социальным вопросам администрации МО Ясногорский район	документов – 3 балла. Отсутствие одного или нескольких наименований из нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности Организации и копий документов - 0 баллов
		Регулярное обновление информации на официальном сайте	Отчет специалиста управления по образованию и социальным вопросам администрации МО Ясногорский район	Своевременное обновление информации на официальном сайте - 3 балла. Нарушение срока обновления информации на официальном сайте - 0 баллов
9	Предоставление и размещение информации об Организации на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в сети "Интернет" в соответствии с требованиями законодательства РФ (каждый квартал)	Полное и своевременное размещение на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в сети "Интернет" информации в соответствии с требованиями законодательства РФ	Скриншот с сайта	Полное и своевременное размещение на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в сети "Интернет" информации в соответствии с требованиями законодательства РФ - 3 балла. Неполное и (или) несвоевременное размещение на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в сети "Интернет" информации в соответствии с требованиями законодательства РФ - 0 баллов
<b>Дополнительные показатели</b>				
10	Участие Организации в подготовке и проведении массовых муниципальных, региональных мероприятий по заданию учредителя.	Количество мероприятий	Программы, фотографии, скриншоты и т.д.	Участие в мероприятиях: муниципальный уровень – 0,5 балла (за каждое мероприятие), региональный уровень – 1 балл (за каждое мероприятие);

	(каждый квартал)			Организованы и проведены: муниципальные мероприятия – 2 балла (за каждое мероприятие); региональные мероприятия – 3 балла (за каждое мероприятие);
11	Организация предоставления платных образовательных услуг (каждый квартал)	Наличие/отсутствии	Наличие договоров	Предоставление платных образовательных услуг организовано - 3 балла. Предоставление платных образовательных услуг не организовано - 0 баллов
12	Проведение мероприятий по реализации муниципальных, региональных, федеральных программ для обеспечения модернизации существующей инфраструктуры. (каждый квартал)	Исполнение мероприятий дорожной карты	Дорожные карты по реализации выделенных средств	Своевременная реализация мероприятий дорожной карты - 3 балла. Нарушение сроков - 0 баллов
13	Положительная динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов (каждый квартал)	Наличие/отсутствии	Справка специалистов МУ «ЦОДСО»	Имеется положительная динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов - 3 балла. Положительная динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов отсутствует - 0 баллов
14	Обеспечение своевременного освоения средств субвенций на финансовое обеспечение реализации образовательных программ (каждый квартал)	Своевременного освоения средств субвенций на финансовое обеспечение реализации образовательных программ	Справка специалистов МУ «ЦОДСО»	Освоения средств субвенций: 95% и более по итогам квартала – 3 балла; 80 – 94% - 2 балла; менее 80% - 0 баллов.
15	Своевременное заключение контрактов в строгом соответствии с условиями	Заключение контрактов в строгом	Справка специалистов МУ «ЦОДСО»	Своевременное заключение контрактов в строгом соответствии с условиями документации по муниципальным закупкам –

	документации по муниципальным закупкам (каждый квартал)	соответствии с условиями документации по муниципальным закупкам		3 балла. Нарушение сроков заключения контрактов – 0 баллов;
<b>II. Создание условий для организации образовательного процесса</b>				
16	Трансляция опыта деятельности Организации для педагогического сообщества на муниципальном, региональном, федеральном, уровне (каждый квартал)	Участие, организация и проведение мероприятий	Программы, фотографии, скриншоты и т.д. Справка специалистов МУ «ЦОДСО»	Организованы и проведены мероприятия: на региональном, федеральном, уровне – 3 балла; на муниципальном уровне - 2 балла. Участие сотрудника Организации* — 1 балл. Мероприятия не организованы - 0 баллов
17	Трансляция опыта деятельности Организации для педагогического сообщества через участие руководителя в форумах, конференциях, конкурсах, "круглых столах" (каждый квартал)	Выступление руководителя с докладом на мероприятии	Программы, фотографии, скриншоты и т.д. Справка специалистов МУ «ЦОДСО»	Выступление руководителя с докладом на мероприятии: федерального, уровня - 3 балла(за каждое мероприятие), регионального - 2 балла(за каждое мероприятие); муниципального уровня - 1 балл(за каждое мероприятие),. Отсутствие выступления руководителя с докладом - 0 баллов
18	Участие руководителя образовательного учреждения в составе жюри, экспертных (рабочих и т.п.) групп. (каждый квартал)	Да/нет	Приказы, справки.	Участие руководителя в мероприятии: федерального, уровня - 3 балла(за каждое мероприятие), регионального - 2 балла(за каждое мероприятие); муниципального уровня - 1 балл(за каждое мероприятие),. Отсутствие участия руководителя - 0 баллов
19	Организация наставничества (каждый квартал)	Наличие /отсутствие плана и отчетной документации	Наличие плана работы и отчетная документация о его реализации	Наличие плана работы и отчетная документация о его реализации - 3 балла. Отсутствие плана работы и отчета о его реализации - 0 баллов

20	Привлечение молодых специалистов (Один раз в год, III квартал)	Доля молодых педагогов (до 35 лет) в общей численности педагогического персонала (в соответствии со статистическими отчетами)	Данные из отчетов	30% и более - 3 балла. От 20 до 29% - 2 балла. От 10 -19% -1 балл. Менее 10% - 0 баллов.
21	Создание условий по участию педагогов в конкурсах профессионального мастерства (каждый квартал)	Наличие педагогов, принявших участие в очных региональных, всероссийских, международных конкурсах педагогического мастерства	Грамоты	<p>Наличие педагогов победителей и призеров регионального (всероссийского) этапа конкурса, «Педагогический дебют», «Педагог - психолог России» - 3 балла ( за каждого участника*);</p> <p>Наличие педагогов участников регионального (всероссийского) этапа конкурса , «Педагогический дебют», «Педагог - психолог России» - 2 балла ( за каждого участника*).</p> <p>Наличие педагогов победителей и призеров муниципального этапа конкурса , «Педагогический дебют», «Педагог - психолог России» - 1,5 балла ( за каждого участника*).</p> <p>Наличие педагогов участников муниципального этапа конкурса «Педагогический дебют», «Педагог - психолог России» - 1 балл (за каждого участника*).</p> <p>Наличие педагогов — победителей и призеров других региональных,</p>

				<p>всероссийских очных конкурсов — 2 балла (за каждого участника*).</p> <p>Наличие педагогов — участников других региональных, всероссийских конкурсов — 1 балл (за каждого участника*).</p> <p>Наличие педагогов – победителей и призеров муниципальных конкурсов — 0,5 балла (за каждого участника*).</p> <p>Наличие педагогов, принявших участие в очных муниципальных конкурсах, - 0,2 балла (за каждого участника*).</p> <p>Отсутствие педагогов, принявших участие в очных конкурсах - 0 баллов</p>
<b>Реализация педагогических проектов</b>				
23	Реализация педагогических проектов (каждый квартал)	Наличие и размещение на официальном сайте Организации отчета о работе по реализации педагогических проектов	Оформленные материалы по реализации проекта (бумажный носитель)	Предоставление оформленных материалов, наличие и размещение на официальном сайте Организации отчета о работе по реализации педагогических проектов: 1 балл (за каждый долгосрочный проект), 0,5 балла (за каждый мини-проект), отсутствие проектов - 0 баллов.
<b>III. Обеспечение общедоступности дополнительного образования</b>				
<b>Сохранность контингента</b>				
24	Сохранность контингента детей (посещаемость) (каждый квартал)	Средняя явочная посещаемость / общее количество детей	Отчет из АИС «Сетевой город. Образование»	100% - 80% - 3 балла 79% - 60% - 2 балла 59% - 30% - 1 балл.
25	Привлечение детей с	Да/ нет	Информационная	Да – 3 балла.

	ограниченными возможностями здоровья (Один раз в год, III квартал)		справка	Нет – 0 баллов
26	Привлечение детей с девиантным поведением, стоящих на внутришкольном учете в иной общеобразовательной организации и (или) на учете в КДН (Один раз в год, III квартал)	Да/ нет	Информационная справка	Да – 3 балла. Нет – 0 баллов
27	Отсутствие отрицательной динамики роста количества обучающихся старшего подросткового возраста (14-17 лет) (Один раз в год, III квартал)	Да/ нет	Информационная справка	Да – 3 балла. Нет – 0 баллов
<b>IV. Результативность образовательной деятельности</b>				
28	Участие обучающихся во всероссийских и региональных программах, направленных на работу с одаренными детьми. (Один раз в год, III квартал)	Количество участников	Сертификаты, справки и т. п.	Участие в: всероссийской программе – 3 балла (за каждого участника); региональной программе – 2 балла(за каждого участника);
29	Участие обучающихся в очных конкурсах, олимпиадах и т.п. (каждый квартал)	Доля обучающихся – участников региональных конкурсов, соревнований, фестивалей различной направленности (в т.ч. в составе команд, коллективов)	Информационная справка	80%-100% -3 балла 50% - 79% - 2 балла Менее 50% - 0 баллов

30	Участие обучающихся в очных конкурсах, олимпиадах и т.п. (каждый квартал)	Количество обучающихся	Грамоты, сертификаты	Победители и призеры: всероссийского уровня – 3 балла (за каждого участника*), регионального уровня – 2 балла (за каждого участника*) муниципального уровня – 1 балл (за каждого участника*). Участники: Всероссийского и регионального уровня – 0,3 балла (за каждого участника*), муниципального уровня – 0,2 (за каждого участника*).
<b>V. Организация отдыха и оздоровления детей</b>				
31	Организация летних многодневных походов (с приложением маршрутного листа) (Один раз в год, III квартал)	Наличие/отсутствие	Информационная справка	3 и более походов – 3 балла. 1-2 похода – 2 балла. 0 – 0 баллов
32	Создание условий для безопасного пребывания детей и сотрудников	Отсутствие/наличие несчастных случаев	Зафиксированные несчастные случаи	Отсутствие – 3 балла. Наличие – 0 баллов.

\*Примечание: команда считается за одного участника.

Приложение 3  
к Положению об оплате труда руководителей  
муниципальных организаций Ясногорского района,  
осуществляющих образовательную деятельность

**Перечень целевых показателей эффективности деятельности Организации, реализующей программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (Центры образования, школы, школы, имеющие дошкольные группы)**

№ п/п	Наименование целевого показателя. (периодичность оценивания)	Измерители (индикаторы) показателей)	Источник данных	Критерии оценки целевого показателя и методика их расчета
<b>I. Эффективность управленческой деятельности</b>				
<b>Соответствие деятельности Организации требованиям законодательства в сфере образования</b>				
1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные органы (каждый квартал)	Наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения.	Зафиксированные обращения граждан	Отсутствие жалоб, обоснованность которых официально подтверждена - 3 балла. Наличие жалоб, обоснованность которых официально подтверждена - 0 баллов
2.	Отсутствие нарушений, выявленных в ходе проверок органов контроля (надзора) (каждый квартал)	Факт наличия/отсутствия	Копии документа о результатах проверки	Отсутствие нарушений- 3 балла. Наличие нарушений- 0 баллов
3	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений вышестоящих органов, предоставление требуемой информации (каждый квартал)	Своевременно/несвоевременно	Отчеты специалистов управления по образованию и социальным вопросам администрации МО Ясногорский район	Своевременное исполнение- 3 балла. Несвоевременное исполнение - 0 баллов
<b>Функционирование системы государственно-общественного управления</b>				
4	Результаты участия органов государственно-общественного управления в решении актуальных задач функционирования и развития Организации	Протоколы заседаний органов государственно-общественного управления за прошедший учебный	Протоколы заседаний органов государственно-общественного управления за прошедший	Соответствие содержания протоколов заседаний органов государственно-общественного управления Организации и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку - 3 балла.

	(1 раз в год, III квартал)	год Выполнение требований, зафиксированных локальным актом Организации	учебный год	Несоответствие содержания протоколов заседаний органов государственного управления Организации и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку - 0 баллов
<b>Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг</b>				
5	Рейтинг Организации по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (1 раз в год, III квартал)	1 - 9-е места в рейтинге по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в Организации	Информация с сайта <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в сети "Интернет"	1 - 3-е места в рейтинге по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в Организации - 3 балла. 4-е – 6-е место -2 балла. 7-е – 9-е место – 1 балл. 10-е и ниже в рейтинге по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в Организации - 0 баллов
6	Наличие и выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (каждый квартал)	Выполнение плана мероприятий.	Отчет о выполнении мероприятий плана Размещение информации на официальном сайте Организации.	Выполнение плана — 3 балла. Невыполнение плана — 0 баллов
7	Доля оказанных муниципальных услуг в электронном виде (1 раз в год, III квартал)	Процент за прошедший учебный год	Отчет специалиста управления по образованию и социальным вопросам администрации МО Ясногорский район	От 90 до 100% - 3 балла. От 70 до 89% - 2 балла. Менее 70% - 0 баллов.
8	Оказание услуг, предоставляемых	Объем заполнения данных в АИС	Отчет специалиста управления по	100% - 3 балла, менее 100% - 0 баллов.

<p>общеобразовательным учреждением в электронном виде (каждый квартал)</p>	<p>«Сетевой город. Образование» (раздел «Тема урока») и их достоверность и своевременность внесения</p>	<p>образованию и социальным вопросам администрации МО Ясногорский район</p>	
	<p>Объем заполнения данных в АИС «Сетевой город. Образование», (раздел «Домашнее задание») и их достоверность и своевременность внесения</p>	<p>Отчет специалиста управления по образованию и социальным вопросам администрации МО Ясногорский район</p>	<p>100% - 3 балла, менее 100% - 0 баллов.</p>
	<p>Количество посещений ЭЖ родителями</p>	<p>Отчет специалиста управления по образованию и социальным вопросам администрации МО Ясногорский район</p>	<p>90% - 100% -3 балла; 80% - 89% - 2 балла; 70 % - 79% - 1 балл. Менее 70% - 0 баллов. За 100% берется число А <math>A = B * C</math> В – число обучающихся; С – количество учебных недель за отчетный период.</p>
	<p>Количество посещений ЭЖ обучающимися</p>	<p>Отчет специалиста управления по образованию и социальным вопросам администрации МО Ясногорский</p>	<p>90% - 100% -3 балла; 80% - 89% - 2 балла; 70 % - 79% - 1 балл. Менее 70% - 0 баллов. За 100% берется число А <math>A = B * C</math> В – число обучающихся; С – количество учебных дней за отчетный период.</p>

<b>Информационная открытость</b>				
9	Ведение официального сайта Организации в соответствии с требованиями законодательства РФ (каждый квартал)	Размещение на официальном сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности Организации и копий документов в соответствии с законодательством РФ	Отчет специалиста управления по образованию и социальным вопросам администрации МО Ясногорский район	Размещение на официальном сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности организации и копий документов – 3 балла. Отсутствие одного или нескольких наименований из нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности Организации и копий документов - 0 баллов
		Регулярное обновление информации на официальном сайте	Отчет специалиста управления по образованию и социальным вопросам администрации МО Ясногорский район	Своевременное обновление информации на официальном сайте - 3 балла. Нарушение срока обновления информации на официальном сайте - 0 баллов
10	Предоставление и размещение информации об Организации на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в сети "Интернет" в соответствии с требованиями законодательства РФ (каждый квартал)	Полное и своевременное размещение на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в сети "Интернет" информации в соответствии с требованиями законодательства РФ	Скриншот с сайта	Полное и своевременное размещение на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в сети "Интернет" информации в соответствии с требованиями законодательства РФ - 3 балла. Неполное и (или) несвоевременное размещение на официальном сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в сети "Интернет" информации в соответствии с требованиями законодательства РФ - 0 баллов
<b>Дополнительные показатели</b>				
11	Участие Организации в подготовке и проведении массовых муниципальных,	Количество мероприятий	Программы, фотографии, скриншоты и т.д.	Участие в мероприятиях: муниципальный уровень – 0,5 балла (за каждое мероприятие),

	региональных мероприятий по заданию учредителя. (каждый квартал)			региональный уровень – 1 балл (за каждое мероприятие); Организованы и проведены: муниципальные мероприятия – 2 балла (за каждое мероприятие); региональные мероприятия – 3 балла (за каждое мероприятие);
12	Организация предоставления платных образовательных услуг (каждый квартал)	Наличие/отсутствие	Наличие договоров	Предоставление платных образовательных услуг организовано - 3 балла. Предоставление платных образовательных услуг не организовано - 0 баллов
13	Проведение мероприятий по реализации муниципальных, региональных, федеральных программ для обеспечения модернизации существующей инфраструктуры. (каждый квартал)	Исполнение мероприятий дорожной карты	Дорожные карты по реализации выделенных средств	Своевременная реализация мероприятий дорожной карты - 3 балла. Нарушение сроков - 0 баллов
14	Организация подвоза обучающихся к Организации и обратно (каждый квартал)	Наличие/отсутствие	Маршрутная карта	Подвоз обучающихся к Организации и обратно организован - 3 балла. Подвоз обучающихся к Организации и обратно не осуществляется - 0 баллов
15	Положительная динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов (каждый квартал)	Наличие/отсутствие	Справка специалистов МУ «ЦОДСО»	Имеется положительная динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов - 3 балла. Положительная динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов отсутствует - 0 баллов
16	Обеспечение своевременного освоения средств субвенций на финансовое обеспечение реализации образовательных программ	Своевременного освоения средств субвенций на финансовое обеспечение	Справка специалистов МУ «ЦОДСО»	Освоения средств субвенций: 95% и более по итогам квартала – 3 балла; 80 – 94% - 2 балла; менее 80% - 0 баллов.

	(каждый квартал)	реализации образовательных программ		
17	Своевременное заключение контрактов в строгом соответствии с условиями документации по муниципальным закупкам (каждый квартал)	Заключение контрактов в строгом соответствии с условиями документации по муниципальным закупкам	Справка специалистов МУ «ЦОДСО»	Своевременное заключение контрактов в строгом соответствии с условиями документации по муниципальным закупкам – 3 балла. Нарушение сроков заключения контрактов – 0 баллов;
<b>II. Создание условий для организации образовательного процесса</b>				
18	Трансляция опыта деятельности Организации для педагогического сообщества на муниципальном, региональном, федеральном, уровне (каждый квартал)	Участие, организация и проведение мероприятий	Программы, фотографии, скриншоты и т.д. Справка специалистов МУ «ЦОДСО»	Организованы и проведены мероприятия: на региональном, федеральном, уровне – 3 балла; на муниципальном уровне - 2 балла, участие сотрудника* Организации — 1 балл. Мероприятия не организованы - 0 баллов
19	Трансляция опыта деятельности Организации для педагогического сообщества через участие руководителя в форумах, конференциях, конкурсах, "круглых столах" (каждый квартал)	Выступление руководителя с докладом на мероприятии	Программы, фотографии, скриншоты и т.д. Справка специалистов МУ «ЦОДСО»	Выступление руководителя с докладом на мероприятии: федерального, уровня - 3 балла(за каждое мероприятие), регионального - 2 балла(за каждое мероприятие); муниципального уровня - 1 балл(за каждое мероприятие), Отсутствие выступления руководителя с докладом - 0 баллов
20	Участие руководителя образовательного учреждения в составе жюри, экспертных (рабочих и т.п.) групп.	Да/нет	Приказы, справки.	Участие руководителя в мероприятии: федерального, уровня - 3 балла (за каждое мероприятие), регионального - 2 балла (за каждое мероприятие); муниципального уровня - 1 балл

				(за каждое мероприятие), Отсутствие участия руководителя - 0 баллов
21	Организация наставничества (каждый квартал)	Наличие /отсутствие плана и отчетной документации	Наличие плана работы и отчетная документация о его реализации.	Наличие плана работы и отчетная документация о его реализации - 3 балла. Отсутствие плана работы и отчета о его реализации - 0 баллов
22	Привлечение молодых специалистов (Один раз в год, III квартал)	Доля молодых педагогов (до 35 лет) в общей численности педагогического персонала (в соответствии со статистическими отчетами)	Данные из отчетов	30% и более - 3 балла. От 20 до 29% - 2 балла. От 10 -19% -1 балл. Менее 10% - 0 баллов.
23	Создание условий по участию педагогов в конкурсах профессионального мастерства (каждый квартал)	Наличие педагогов, принявших участие в очных региональных, всероссийских, международных конкурсах педагогического мастерства	Грамоты	Наличие педагогов победителей и призеров регионального (всероссийского) этапа конкурса «Учитель года», «Самый классный классный», «Педагогический дебют», «Педагог - психолог России» - 3 балла ( за каждого участника*);  Наличие педагогов участников регионального (всероссийского) этапа конкурса «Учитель года», «Самый классный классный», «Педагогический дебют», «Педагог - психолог России» - 2 балла ( за каждого участника*);  Наличие педагогов победителей и призеров муниципального этапа конкурса «Учитель года», «Самый классный классный», «Педагогический дебют», «Педагог - психолог России» - 1,5 балла ( за каждого участника*).

				<p>Наличие педагогов участников муниципального этапа конкурса «Учитель года», «Самый классный классный», «Педагогический дебют», «Педагог - психолог России» - 1 балл ( за каждого участника*).</p> <p>Наличие педагогов — победителей и призеров других региональных, всероссийских очных конкурсов — 2 балла ( за каждого участника*).</p> <p>Наличие педагогов — участников других региональных, всероссийских конкурсов — 1 балл ( за каждого участника*).</p> <p>Наличие педагогов – победителей и призеров муниципальных конкурсов — 0,5 балла (за каждого участника*).</p> <p>Наличие педагогов, принявших участие в очных муниципальных конкурсах, - 0,2 балла ( за каждого участника*).</p> <p>Отсутствие педагогов, принявших участие в очных конкурсах - 0 баллов</p>
24	Численность воспитанников в дошкольном учреждении в расчете на одного педагогического работника (Один раз в год, III квартал)	Всего детей к общему количеству педагогов	Справка специалистов МУ «ЦОДСО»	11,8 чел. и более - 3 балла, менее 11, 8 — 0 баллов
<b>III. Результативность воспитательной деятельности</b>				
<b>Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних</b>				
25	Динамика числа обучающихся, состоящих на учете в комиссии	Количество обучающихся,	Справка из КДН	Снижение числа обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам

	по делам несовершеннолетних и защите их прав (Один раз в год, III квартал)	состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав		несовершеннолетних и защите их прав, по сравнению с предыдущим учебным годом или их отсутствие - 1 балл. Сохранение и увеличение числа обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, по сравнению с предыдущим учебным годом - 0 баллов
26	Охват обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, дополнительными общеобразовательными программами (каждый квартал)	Количество обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	Выписки из приказов.	100% обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, охвачены дополнительными общеобразовательными программами – 1 балл. Менее 100% обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, охвачены дополнительными общеобразовательными программами – 0 баллов.
27	Охват обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, организованными формами отдыха в каникулярное время (Один раз в год, III квартал)	Количество обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	Выписки из приказов, справки.	100% обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, охвачены организованными формами отдыха в каникулярное время – 1 балл. Менее 100% обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, охвачены организованными формами отдыха в каникулярное время - 0 баллов.
29	Факты преступлений, совершенных обучающимися (каждый квартал)	Наличие обучающихся, совершивших преступления		Отсутствие обучающихся, совершивших преступления – 1 балл. Наличие обучающихся, совершивших преступления – 0 баллов.
30	Наличие обучающихся, не	Количество	Данные из отчетов	Отсутствие обучающихся, не посещающих или

	посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия (каждый квартал)	обучающихся, не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия		систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия - 3 балла. Наличие обучающихся, не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия, - 0 баллов
31	Наличие службы медиации в Организации и организация ее деятельности (каждый квартал)	Наличие и размещение на официальном сайте Организации информации о службе медиации и отчета о ее деятельности	Отчеты, протоколы.	Наличие и размещение на официальном сайте Организации информации о службе медиации и отчета о ее деятельности - 3 балла. Отсутствие на официальном сайте Организации информации о службе медиации и отчета о ее деятельности - 0 баллов
<b>Реализация социокультурных и педагогических проектов</b>				
32	Реализация педагогических проектов в ДОУ (каждый квартал)	Наличие и размещение на официальном сайте Организации отчета о работе по реализации педагогических значимых проектов	Оформленные материалы по реализации проекта (бумажный носитель)	Предоставление оформленных материалов, наличие и размещение на официальном сайте Организации отчета о работе по реализации педагогических проектов: 1 балл (за каждый долгосрочный проект), 0,5 балла (за каждый мини-проект), отсутствие проектов - 0 баллов.
33	Реализация социально значимых проектов, в т.ч. в рамках детских (молодежных) общественных организаций (объединений), общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации "Российское движение школьников", всероссийского детско-юношеского военно-патриотического движения	Наличие и размещение на официальном сайте Организации отчета о работе по реализации социально значимых проектов, проведенных мероприятий. Предоставление	Отчет о проектах (мероприятиях) за квартал, скриншоты. Отчет специалиста управления по образованию и социальным вопросам администрации МО Ясногорский.	Наличие и размещение на официальном сайте Организации отчета о работе по реализации социально значимых проектов - 1 балл (за каждый проект). Отсутствие проектов - 0 баллов

	"ЮНАРМИЯ" (каждый квартал)	информации в управление по образованию и социальным вопросам		
<b>IV. Качество и общедоступность общего образования</b>				
<b>Динамика показателей образовательных результатов обучающихся</b>				
34	Качество обученности обучающихся по итогам прошедшего учебного года (Один раз в год, III квартал)	Доля обучающихся, имеющих итоговые отметки "4" и "5" по всем предметам учебного плана	Информационная справка	60% и выше - 3 балла. От 40 до 59% - 2 балла. Менее 40% - 0 баллов.
35	Выпускники, получившие аттестат об основном общем и среднем общем образовании с отличием (Один раз в год, III квартал)	Количество выпускников	Информационная справка	0,5 балла за каждого выпускника, получившего аттестат об основном общем и среднем общем образовании с отличием.
<b>Сохранность контингента</b>				
36	Доля обучающихся, переведенных в следующий класс (без учета условно переведенных) (Один раз в год, III квартал)	Доля обучающихся, переведенных в следующий класс (без учета условно переведенных)	Информационная справка	100% обучающихся переведены в следующий класс (без учета условно переведенных) - 3 балла. Менее 100% - 0 баллов.
37	Сохранность контингента воспитанников (посещаемость) (Один раз в год, III квартал)	Средняя явочная посещаемость / общее количество детей	Справка МУ «ЦОДСО»	100% - 80% - 3 балла 79% - 60% - 2 балла 59% - 30% - 1 балл.
<b>Результаты государственной итоговой аттестации</b>				
38	Обеспечение достижения количества баллов выше (равного) региональному уровню по всем предметам, которые сдавал обучающийся.	Количество предметов, по которым участники ЕГЭ получили количество баллов	Информационная справка	0,5 балла за предмет. Методика расчета: $0,5 \times A$ , где A — количество предметов, по которым участники ЕГЭ получили количество баллов

	(Один раз в год, III квартал)	ЕГЭ не ниже регионального уровня по всем сдаваемым предметам		ЕГЭ не ниже регионального уровня, по всем сдаваемым предметам.
39	Подготовка участников ЕГЭ, получивших 90 и более баллов (Один раз в год, III квартал)	Количество участников ЕГЭ, получивших 90 - 100 баллов по предмету	Информационная справка	0,5 балла за каждый предмет ЕГЭ, на котором участник получил 90 -100 баллов. Методика расчета: $0,5 \times A$ , где A - количество предметов ЕГЭ, на котором участник получил 90 - 100 баллов
40	Подготовка участников ОГЭ, получивших максимальное количество первичных баллов. (Один раз в год, III квартал)	Количество участников ОГЭ, получивших максимальное количество первичных баллов по предмету	Информационная справка	0,2 балла за каждый предмет ОГЭ, на котором участник получил максимальное количество первичных баллов. Методика расчета: $0,2 \times A$ , где A - количество предметов ОГЭ, на котором участник получил максимальное количество первичных баллов по предмету
41	Доля выпускников 9, 11 классов, получивших аттестат об основном общем и среднем общем образовании до 1 сентября (Один раз в год, III квартал)	Доля выпускников 9, 11 классов, получивших аттестат об основном общем и среднем общем образовании	Информационная справка	100% - 3 балла. Менее 100% - 0 баллов.
42	Доля обучающихся профильных классов, выбравших для сдачи ЕГЭ профильные предметы по выбору (Один раз в год, III квартал)	Доля обучающихся профильных классов, выбравших для сдачи ЕГЭ профильные предметы по выбору	Информационная справка	100% - 3 балла. От 80% до 99% - 2 балла. От 70 до 79% - 1 балл. Менее 70% - 0
<b>Организация работы с одаренными детьми</b>				

43	Участие обучающихся в мероприятиях региональных программ, направленных на работу с одаренными детьми. (Один раз в год, III квартал)	Количество мероприятий муниципальных и региональных программ, направленных на работу с одаренными детьми	Сертификаты, справки и т. п.	Участие во: всероссийских программах – 3 балла (за каждую программу); региональных программах – 2 (за каждую программу); муниципальных программах – 1 балл (за каждую программу);
44	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами Всероссийской олимпиады школьников. (Один раз в год, III квартал)	Количество обучающихся	Сертификаты, справки и т. п.	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами. Региональный уровень: по 3 балла за каждого победителя, по 2 балла за каждого призера, по 1 баллу за каждого участника.  Муниципальный уровень: по 0,5 балла за каждого победителя, по 0,3 балла за каждого призера. Отсутствие обучающихся, ставших победителями или призерами - 0 баллов
45	Участие обучающихся (воспитанников), в очных конкурсах, олимпиадах и т.п. (каждый квартал)	Количество обучающихся	Грамоты, сертификаты	Победители и призеры: всероссийского уровня – 3 балла (за каждого участника*), регионального уровня – 2 балла (за каждого участника*) муниципального уровня – 1 балл (за каждого участника*). Участники: Всероссийского и регионального уровня – 0,3 балла (за каждого участника*), муниципального уровня – 0,2 (за каждого участника*).
46	Реализация дополнительных образовательных программ	Количество направлений	Рабочие программы	3 и более направлений – 3 балла. 1-2 направления – 2 баллов.

	дошкольного образования (Один раз в год III квартал)			Менее 1 — 0 баллов
47	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями (каждый квартал)	Наличие договоров (планов)/ отсутствие договоров (планов), их реализация Размещение информации о совместных мероприятиях на сайте Организации	Размещение информации о совместных мероприятиях на сайте Организации (скриншоты)	3 и более реализованных мероприятий — 3 балла, 2 реализованных мероприятия — 2 балла. 1 реализованное мероприятие — 1 балл.
<b>V. Организация отдыха и оздоровления детей</b>				
48	Организация работы пришкольного лагеря в каникулярное время (Один раз в год, III квартал)	Наличие/ отсутствие	Информационная справка	Осенние и (или) весенние каникулы + летние каникулы- 3 балла Летние каникулы – 2 балла. Осенние и (или) весенние каникулы – 1 балл.
49	Организация летних многодневных походов (с приложением маршрутного листа) (Один раз в год, III квартал)	Наличие/ отсутствие	Информационная справка	3 и более походов – 3 балла. 2 похода – 2 балла. 1 поход — 1 балл. 0 – 0 баллов
50	Организация летнего лагеря труда и отдыха (Один раз в год, III квартал)	Наличие/ отсутствие	Информационная справка	Есть – 3 балла, Нет – 0 баллов.
51	Охват обучающихся горячим питанием (каждый квартал)	Доля обучающихся, охваченных горячим питанием	Информационная справка	70% - 100% - 3 балла. 50% - 69% - 2 балла. Менее 50% - 0 баллов.
52	Создание условий для безопасного пребывания детей и сотрудников (каждый квартал)	Отсутствие/наличие несчастных случаев	Зафиксированные несчастные случаи	Отсутствие – 3 балла. Наличие – 0 баллов.
53	Выполнение натуральных норм питания по основным продуктам (каждый квартал)	Да/нет	Справка МУ «ЦОДСО»	Выполнение – 3 балла. Невыполнение – 0 баллов

54	Наличие программы по укреплению здоровья воспитанников (каждый квартал)	Проведение мероприятий по реализации программы. Размещение информации на сайте ОО	Размещение информации о проведенных мероприятиях на сайте организации (Скриншоты)	Программа реализуется – 3 балла. Не реализуется – 0 баллов.
<b>VI. Сложность и напряженность в организации деятельности образовательной организации</b>				
55	Организация деятельности структурных подразделений (СП) образовательной организации и (или) организация образовательного процесса в зданиях организации по двум и более адресам	Количество структурных подразделений		3 СП и более и (или) 3 адреса и более – 3 балла. 2 СП и (или) 2 адреса – 2 балла

\*Примечание: команда считается за одного участника



