

Тульская область
Муниципальное образование Ясногорский район
Администрация муниципального образования Ясногорский район

Постановление

от 28.09.2021

№ 922

**Об утверждении муниципальной программы
«Диспансеризация муниципальных служащих
администрации муниципального образования
Ясногорский район на 2022-2026 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 N 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения», на основании статьи 33 Устава муниципального образования Ясногорский район, администрация муниципального образования Ясногорский район **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Диспансеризация муниципальных служащих администрации муниципального образования Ясногорский район на 2022-2026 годы» (Приложение).

2. Признать утратившими силу с 1 января 2022 года:

- постановление администрации муниципального образования Ясногорский район от 13 сентября 2016 года № 757 «Об утверждении муниципальной программы «Диспансеризация муниципальных служащих администрации муниципального образования Ясногорский район на 2017-2021 годы»;

- постановление администрации муниципального образования Ясногорский район от 07 марта 2017 года № 258 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Ясногорский район от 13 сентября 2016 года № 757 «Об утверждении муниципальной программы «Диспансеризация муниципальных служащих администрации муниципального образования Ясногорский район на 2017-2021 годы»;

- постановление администрации муниципального образования Ясногорский район от 15 декабря 2017 года № 1728 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Ясногорский район от 13 сентября 2016 года № 757 «Об утверждении муниципальной программы «Диспансеризация муниципальных служащих администрации муниципального образования Ясногорский район на 2017-2021 годы»;

- постановление администрации муниципального образования Ясногорский район от 07 декабря 2018 года № 1518 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Ясногорский район от 13 сентября 2016 года № 757 «Об утверждении муниципальной программы «Диспансеризация

муниципальных служащих администрации муниципального образования Ясногорский район на 2017-2021 годы»;

- постановление администрации муниципального образования Ясногорский район от 15 ноября 2019 года № 1268 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Ясногорский район от 13 сентября 2016 года № 757 «Об утверждении муниципальной программы «Диспансеризация муниципальных служащих администрации муниципального образования Ясногорский район на 2017-2021 годы»;

- постановление администрации муниципального образования Ясногорский район от 02.04.2021 № 291 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Ясногорский район от 13 сентября 2016 года № 757 «Об утверждении муниципальной программы «Диспансеризация муниципальных служащих администрации муниципального образования Ясногорский район на 2017-2021 годы».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Обнародовать настоящее постановление путем размещения на информационных стендах и на официальном сайте муниципального образования Ясногорский район в сети Интернет <http://www.yasnogorsk.tularegion.ru>.

5. Постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

**Глава администрации
муниципального образования
Ясногорский район**

В.В. Мухин

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Диспансеризация муниципальных служащих администрации муниципального образования Ясногорский район на 2022-2026 годы»

1. Ответственный исполнитель программы	Начальник сектора по муниципальной службе и кадрам администрации муниципального образования Ясногорский район
2. Соисполнители программы	отсутствуют
3. Цель программы	Реализация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих
4. Задачи программы	Проведение диспансеризации муниципальных служащих
5. Программно-целевые инструменты программы	<ol style="list-style-type: none">1. Формирование списка муниципальных служащих, планируемых направить для прохождения диспансеризации.2. Информирование сотрудников структурных подразделений администрации муниципального образования Ясногорский район о сроках прохождения диспансеризации.3. Составление календарного плана прохождения диспансеризации муниципальными служащими администрации муниципального образования Ясногорский район.4. Подготовка технической документации для заключения муниципального контракта на оказание услуг по проведению диспансеризации муниципальных служащих администрации муниципального образования Ясногорский район.5. Направление муниципальных служащих администрации муниципального образования Ясногорский район в медицинское учреждение для прохождения диспансеризации.
6. Показатели программы	Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию
7. Сроки и этапы реализации программы	2022-2026 годы. Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации программы.
8. Объем ресурсного обеспечения программы	Всего по программе: 495,0 тыс. руб. в том числе по годам 2022 год – 99,0 тыс. руб. 2023 год – 99,0 тыс. руб.

	<p>2024 год – 99,0 тыс. руб. 2025 год – 99,0 тыс. руб. 2026 год – 99,0 тыс. руб. Обеспечение программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Ясногорский район.</p>
9. Ожидаемые результаты реализации программы	<p>В ходе реализации муниципальной программы предполагается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществить диспансеризацию 100 муниципальных служащих; - сохранить и укрепить здоровье муниципальных служащих для обеспечения дальнейшего развития местного самоуправления и повышения эффективности его деятельности

1. Характеристика текущего состояния, основные показатели, основные проблемы сферы реализации муниципальной программы

Повышение эффективности работы муниципальных служащих является одним из важнейших условий ускорения социально-экономического развития муниципального образования Ясногорский район.

Одной из важнейших составляющих эффективности муниципального управления является укрепление и сохранение здоровья муниципальных служащих.

Реализация Программы должна способствовать созданию условий для развития муниципальной службы путем снижения заболеваемости сотрудников.

Необходимость решения обозначенных проблем программными методами в 2022-2026 годах определена федеральными и региональными нормативными правовыми актами:

- Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 N 984н "Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения".

В целом реализация мероприятий Программы позволит сформировать условия для устойчивого социально-экономического развития муниципального образования, эффективной реализации конституционных полномочий местного самоуправления.

2. Цель и задачи муниципальной программы

Основной целью Программы является реализация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих для обеспечения дальнейшего развития местного самоуправления и повышения эффективности его деятельности, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими должностных полномочий и функциональных обязанностей.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующей задачи – проведение диспансеризации муниципальных служащих.

3. Этапы и сроки реализации муниципальной программы

Реализация Программы рассчитана на период с 2022 по 2026 годы.

Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации программы.

4. Перечень основных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Проведение диспансеризации и муниципальных служащих	Сектор по муниципальной службе и кадрам	1 января 2022 года	31 декабря 2026 года	Диспансеризация 100 муниципальных служащих, сохранение и укрепление здоровья муниципальных служащих для обеспечения дальнейшего развития местного самоуправления и повышения эффективности его деятельности	Понижение эффективности исполнения муниципальными служащими, а также лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, должностных полномочий и функциональных обязанностей	Достижение показателя муниципальной программы: диспансеризация 100 муниципальных служащих, что будет составлять 100%

8. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

N п/п	Вид риска	Определение факторов риска	Меры управления рисками
Внешние риски			
1	Финансово-экономические	Связаны с возможными кризисными явлениями в мировой и российской экономике, которые могут привести к снижению объемов финансирования программных мероприятий	В целях минимизации указанных рисков при необходимости может осуществляться корректировка показателей и мероприятий Программы, а также перераспределение объемов финансирования в зависимости от изменения значимости решаемых задач в ходе реализации Программы
Внутренние риски			
1	Социальные	Несвоевременное и некачественное выполнение услуг исполнителями Программы	В целях минимизации указанных рисков в процессе реализации Программы предусматривается проведение регулярного анализа причин отклонения от показателей, а также мониторинга выполнения Программы